

# MSc Business Administration, Major Public Management

## Kurzbeschreibung der Module

Im HS24 startet die neue Mastervertiefung in Public Management. Das moderne Curriculum bietet neben weiterführenden Kompetenzen in Business Administration und der Wissenschaftlichkeit Tiefenwissen im Public Management. Die Studierenden werden sich dabei zusätzlich im individuell präferierten Schwerpunkt spezialisieren.

Die meisten Module finden während dem Semester jeweils montags oder dienstags in Form von Präsenz-, Online Unterricht oder als Flex-Durchführung statt. Dazu kommen zwei einwöchige Summer Schools. Diese werden in Präsenzform durchgeführt und finden ausserhalb des Semesters statt (vor dem 1. und 3. Semester, Kalenderwoche 35 und 36).

General Management	
<b>Economics and Politics</b> 6 ECTS	Fokussierung auf drei Themenfelder: – Mikroökonomie (Markt- und Staatsversagen, Pricing, Behavioral Economics etc.) – Makroökonomie (Arbeitsmarkt, Staatsfinanzen und -quote, Wachstum, Einkommensverteilung etc.) – Politikwissenschaften (Grundlagen, politische Entscheidungsfindung etc.)
<b>Managing People in Organizations</b> 6 ECTS	Verstehen und Gestalten sozialer Beziehungen in einem organisationalen Kontext: – Führungsansätze – Führungsverständnis und Führungsrolle – Gestaltung von Teamprozessen – Konfliktmanagement und Kommunikation
<b>Strategic Management</b> 6 ECTS	Strategieprozess und -gestaltung in einem komplexen, unsicheren Umfeld: – Anwendung und Reflexion des strategischen Managements – Management von Unsicherheiten – Bearbeitung strategischer Problemstellungen anhand von Fallstudien
Vertiefungsmodule und Summer Schools	
<b>Summer School 1: Public Policy and Management</b> 6 ECTS	«Governing the 21st Century» – Grundlagen öffentlicher Politik und politischer Massnahmen – Theorien und Anwendungen im Bereich Public Management – Ausgewählte Themen an der Schnittstelle Management und öffentliche Politik – Forschungsdesigns in der Policy- und Verwaltungswissenschaft Dieses Modul ist auch offen für Externe.
<b>Summer School 2: Public Financial Management (PFM)</b> 6 ECTS	Die PFM Summer School bietet einen Überblick über PFM-Systeme, -Institutionen und -Kapazitätsaufbau aus internationaler Sicht. Der Schwerpunkt liegt auf neuen Trends und Themen wie Data Storytelling, finanzielle Widerstandsfähigkeit und grünes öffentliches Finanzmanagement. Der Kurs diskutiert die Rolle der öffentlichen Finanzen bei der Unterstützung der makroökonomischen Stabilität, des integrativen Wachstums und der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Dieses Modul ist auch offen für Externe.
<b>Co-Design and Co-Production: Stakeholder Participation</b> 6 ECTS	Stakeholder Management and Participation: – Identifikation, Analyse, Bewertung und Strategien im Umgang mit Anspruchsgruppen – Stakeholder- und Netzwerkanalyse: Themennetzwerke und Stakeholder-Positionierung – Stakeholder-Partizipation: Modelle, Kriterien und Ausprägungen der Beteiligung in Programmen von Verwaltungen
<b>Public Service in a Digital Age</b> 6 ECTS	Das Modul gibt einen Überblick zu den zentralen Themen im Kontext der digitalen Transformation im öffentlichen Sektor. Neben der Einführung in die Organisation und Steuerung der Verwaltungstransformation in der Schweiz werden Einblicke in Technologien, rechtliche Rahmenbedingungen und neue Formen der Zusammenarbeit über Praxisbeispiele gegeben.
<b>Study Trip</b> 3 ECTS	Gewinnen von Praxiseinblicken in die Führung von öffentlichen Unternehmen in anderen europäischen Ländern und Erschliessen unterschiedlicher Perspektiven, Praktiken und Rahmenbedingungen.

Schwerpunkte	
<b>Schwerpunkt Digital Transformation 12 ECTS</b>	<p><b>Modul 1: Human Centered Design, 6 ECTS</b> Im Modul entwickeln die Studierenden Prototypen mit Design Thinking Methoden im Bereich des öffentlichen Sektors und führen einen selbst entwickelten Usability Test durch. Über ein Coaching werden die Studierenden in ihren Gruppen begleitet.</p> <p><b>Modul 2: Designing Administrative Processes, 3 ECTS</b> Fokus auf Prozessanalyse und -optimierung: – Prozessmanagement – Modellierung von Prozessen mit BPMN 2.0 (Business Process Model and Notation) – Schwachstellenanalyse – Ausblick auf verwandte Themen: Automatisierung, Digitalisierung, etc.</p> <p><b>Modul 3: Business Intelligence and Sensemaking, 3 ECTS</b> – Überblick über die öffentlichen Datenquellen für Verwaltungsdaten – Kennenlernen von Tools zur Analyse und Visualisierung von Verwaltungsdaten – Anwendung der Tools zur Entwicklung von interaktiven Berichten</p>
<b>Schwerpunkt International Develop- ment Cooperation 12 ECTS</b>	<p><b>Modul 1: An Introduction to Policy Evaluation, 6 ECTS</b> – Bewertung öffentlicher Politiken – Einführung in die Politikevaluation: Konzepte, Methoden und Ziele – Politikevaluationsmethoden und Evaluationsdesigns – Fallstudien und Praxisbeispiele – Ethik und Verantwortung von Evaluationen – Policy Evaluation im internationalen Kontext</p> <p><b>Modul 2: An Introduction to Development Cooperation, 6 ECTS</b> Sie erhalten Einblicke in die unterschiedlichen Aufgabenbereiche und in die Führung von nationalen und internationalen Nonprofit-Organisationen und lernen, wie diese Organisationen soziale Ziele umsetzen können. Sie eignen sich erste Kompetenzen an, wie sich mit den komplexen Herausforderungen unserer Zeit umgehen lässt.</p>
<b>Schwerpunkt Innovation and Collaboration 12 ECTS</b>	<p><b>Modul 1: Systemic Policy Innovation, 6 ECTS</b> – Gesellschaftliche Herausforderungen und Missions-Ansatz der Innovationspolitik – Phasen und Elemente der Innovationssteuerung: Diagnose, gemeinsame Ziele, Ressourcen sowie Innovationsformen (z.B. Innovationslabore) – Governance und Netzwerk-Steuerung öffentlicher Innovationen</p> <p><b>Modul 2: Collaboration for Policy Coherence, 3 ECTS</b> – Verstehen der Relevanz von kohärenter Politik und Methoden zu deren Messung – Kennenlernen verschiedener Kollaborationsformen im öffentlichen Sektor und deren Bewertung – Gestalten von Kollaborationssettings zur Förderung von Politikkohärenz</p> <p><b>Modul 3: Leading Policy Innovation, 3 ECTS</b> – Verstehen der Voraussetzungen und Ansätze für Innovation im öffentlichen Sektor – Rahmenbedingungen einer innovativen Verwaltungskultur – Trends und Ansätze zu Innovation im öffentlichen Sektor – Gestalten des Innovationsprozesses: Verknüpfung von Theorie und Praxis</p>
Wissenschaftliches Arbeiten und Projekte	
<b>Research Design 6 ECTS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Planung und Design von Forschungs- und Evaluationsvorhaben</li> <li>– Überblick über verschiedene Bereiche der Wissenschaftstheorie</li> <li>– Anwendung der wichtigsten Untersuchungsdesigns (Einzelfallstudie, Vergleich, [Quasi]experiment)</li> <li>– Vertiefung zentraler Erhebungsinstrumente (Umfrage, Interview etc.)</li> </ul>
<b>Applied Statistical Data Analysis 6 ECTS</b>	<p>Vertiefung und Anwendung statistischer Analysemethoden für evidenzbasiertes Entscheiden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Selbstständige Analyse quantitativer Daten</li> <li>– Interpretation und kritische Diskussion statistischer Analysen in Studien</li> <li>– Kennenlernen der Möglichkeiten und Grenzen verschiedener Analyseverfahren</li> </ul>
<b>Integrated Projects 6 ECTS</b>	<p>Bearbeitung anwendungsorientierter Forschungsprojekte in Gruppen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Systematische Recherchätigkeit</li> <li>– Anwendung wissenschaftlicher Methoden</li> <li>– Erarbeiten neuer Erkenntnisse</li> <li>– Präsentieren und Argumentieren vor Publikum</li> </ul>
<b>Master Thesis 15 ECTS</b>	<p>Eigenständige Bearbeitung einer Forschungsfrage und Vernetzung der im Studium erworbenen fachlichen, methodischen und wissenschaftlichen Kompetenzen.</p>