

Gültig ab 2025.FS

Modulbezeichnung: Arbeits- & Sozialversicherungsrecht		
Modulkürzel	w.BA.XX.2ASVR-BL.XX	
ECTS Credits	6	
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch	
Beschreibung des Moduls	Die Studierenden kennen die Grundlagen des Schweizer Arbeitsrechts und seine wichtigsten Streitpunkte. Sie wenden die relevanten Rechtsquellen auf konkrete Fälle aus der betrieblichen Praxis an. Die Studierenden kennen das System des schweizerischen Sozialversicherungsrechts und wenden die relevanten Rechtsquellen auf konkrete Fälle aus der betrieblichen Praxis an.	
Verantwortliche OE	IUR Ltg.	
Modulverantwortung	Eylem Demir	
Modulverantwortung Stellvertretung	Andreas Petrik	
Studiengang und Vertiefungsrichtung	<ul style="list-style-type: none"> Wirtschaftsrecht 	
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung BSc vom 29.01.2009 für die Bachelorstudiengänge Betriebsökonomie, International Management, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht und Angewandtes Recht, erstmals beschlossen am 12.05.2009	
Modulkategorie	Modultyp Pflichtmodul	Studienabschnitt Hauptstudium
Spezifische Vorkenntnisse	Staats- und Verwaltungsrecht Anspruchsgrundlagen Rechtsgeschäfte im Privatrecht Juristische Methodik	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	<ul style="list-style-type: none"> Fachkompetenz Methodenkompetenz Sozialkompetenz Selbstkompetenz 	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	Fachkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren Methodenkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Problemlösung & Kritisches Denken Wissenschaftliche Methoden Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren Nutzung von Informationen Kreativität & Innovation Sozialkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Schriftliche Kommunikation Mündliche Kommunikation Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten Interkulturalität & Perspektivenübernahme Selbstkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Selbstmanagement & Selbstreflexion Ethische & Soziale Verantwortung Lernen & Veränderung 	

Modulbezeichnung: Arbeits- & Sozialversicherungsrecht

Lernziele des Moduls	<p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> • beschreiben den Aufbau des schweizerischen Arbeitsrechts und die Geltungsbereiche der Rechtsnormen • legen das anwendungsorientierte Grundwissen zum Arbeitsrecht dar • erläutern die komplexe Struktur des schweizerischen Sozialversicherungsrechts aufgrund der historischen Entwicklung • benennen die Versicherungsunterstellung von Mitarbeitenden in der Schweiz, die Beitragspflichten und die wichtigsten Leistungen in den verschiedenen Versicherungszweigen • vertiefen das Grundlagenwissen aus den ersten Semestern (Privatrecht und Öffentliches Recht) • wenden Normen aus dem Kernbereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts auf komplexere Sachverhalte aus der betrieblichen Praxis an • wenden die auf verschiedene Rechtsquellen verstreuten Normen anhand der im Studium erlernten Prinzipien der Falllösungstechnik auf komplexere Sachverhalte an • ordnen arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Fragestellungen aus dem betrieblichen Alltag in diesem Normengeflecht richtig ein • analysieren die Interessen der verschiedenen Akteure • artikulieren eine Meinung zu aktuellen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Kontroversen oder häufigen Streitfällen fachkundig • unterbreiten juristischen Laien Entscheidungsgrundlagen in verständlicher Form • argumentieren in verschiedenen Rollen aufgrund pseudonymisierter Aktenstücke fachkundig und zielorientiert
Inhalte des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in das Modul: Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrags, gesetzliche Rahmenbedingungen (zwingendes Recht, GAV), Arten von Arbeitsverhältnissen, Abgrenzung zu anderen Vertragstypen. • Grundlagen des Sozialversicherungsrechts, Rechtsgrundlagen, Anwendung ATSG, obligatorische Versicherungen, Versicherungsunterstellung, Träger der Sozialversicherungen. • Pflichten des Arbeitgebers: Lohn, Lohnarten, Spesen, Modalitäten der Lohnzahlung. • Lohnfortzahlung und -ersatz bei Arbeitsverhinderung bzw. bei Arbeitsunfähigkeit, insbes. bei Krankheit, Unfall, Mutterschaft. • Pflichten des Arbeitgebers, Arbeitsschutz, Arbeitszeit und Freizeit, Ferien, Gesundheitsschutz und Sonderschutz. • Fürsorgepflicht des Arbeitgebers, Schutz der Persönlichkeit, Diskriminierungsschutz, Datenschutz, Gleichstellung von Mann und Frau, Bewerbungsverfahren, Personalakte, Überwachung am Arbeitsplatz, Mobbing und sexuelle Belästigung. • Pflichten der Arbeitnehmenden: Pflichtenhefte und Änderungen, Treuepflicht, Annahmeverzug der Arbeitgeberin, Geheimhaltung und vertragl. Konkurrenzverbot; Sorgfaltspflicht, Haftung der AN. • Beendigung des Arbeitsverhältnisses. • Folgen der Vertragsauflösung, Arbeitszeugnisse, Referenzen; Aufhebungsvertrag, Freistellung, nachvertragliches Konkurrenzverbot; Verfahrensfragen im Arbeitsrecht. • Unterstellung und Beitragspflicht SVR, Sachleistungen (KVG, UVG und IVG). • Taggeldleistungen der Unfallversicherung. • Leistungen der Arbeitslosenversicherung; Leistungen bei Invalidität (IVG, UVG, BVG). • Leistungen bei Invalidität (IVG, UVG, BVG); Altersleistungen und Hinterlassenenleistungen (AHVG, BVG); Ergänzungsleistungen. • Koordination und Verfahrensfragen im Sozialversicherungsrecht
Verknüpfung zu anderen Modulen	<p>Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w.BA.XX.1SozVR-BL.XX • w.BA.XX.1AR-BL.XX • w.BA.XX.1JurM-RE.XX • w.BA.XX.3RGPR-BL.XX • w.BA.XX.2AGPR-BL.XX • w.BA.XX.2SVR-BL.XX
Digitale Lernressourcen	<ul style="list-style-type: none"> • Reader • Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen) • Fallstudien (inkl. Lösungen)

Modulbezeichnung: Arbeits- & Sozialversicherungsrecht

Unterrichtsmethoden

- Übungen
- Fallstudien
- Problemorientierter Unterricht
- Literaturstudium
- Lehrgespräch
- Forschendes Lernen
- Simulation
- Präsentation
- Diskussion
- Gruppenarbeit

Eingesetzte Sozialformen:

- Gruppenarbeit

Unterrichtsgliederung

	Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium
Grossklasse	28 h	-	
Kleinklasse	28 h	30 h	
Gruppenunterricht	-	-	
Praktikum	-	30 h	
Seminar	-	-	
Total	56 h	60 h	64 h

Leistungsnachweise

Modulendprüfung	Form	Dauer (Min.)	Gewichtung
Mündliche Prüfung		15	75.00
Hilfsmittel			

Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung
Schriftliche Arbeit und Lehrgespräch während der Bearbeitung	Note	Gruppenarbeit	20	25.00

Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium

Andere

Für Gruppenbesprechungen zum Leistungsnachweis gilt Präsenzpflicht für alle Gruppenmitglieder. Die Gruppenbesprechungen dauern 20 Min. pro Gruppe.

Pfichtliteratur

- Müller, R. & Geiser, T. & Pärli, K. (2024). Arbeitsrecht in der Schweiz. 5. Auflage. Bern: Stämpfli. ISBN 978-3-7272-2694-6.
- Demi, E. (2024). Rechtsnormen zum schweizerischen Arbeitsrecht. 5. Auflage. Bern: Stämpfli. ISBN 9783727252747. Diese Gesetzesausgabe oder (alternativ) amtliche Ausgaben der im Rechtsnormenbuch aufgeführten Gesetze wird für den Unterricht und die Modulendprüfung benötigt..
- Weitere Unterlagen (Graphiken, Gerichtsurteile, Literaturstellen, Arbeits- und Übungsblätter und Lösungsmuster usw.)
- Kieser, U. (2021). Sozialversicherungsrecht in a nutshell. 5. Auflage. Zürich/St. Gallen: Dike. ISBN 978-3-03891-322-1.
- Gächter, T. (2023). Sozialversicherungsrecht, Gesetzesausgabe mit Verweisen und Anmerkungen. Zürich: Schulthess. ISBN 978-3-7255-8425-3. Diese Gesetzesausgabe oder (alternativ) amtliche Ausgaben der aufgeführten Gesetze wird für Unterricht und Modulendprüfung benötigt.

Ergänzende Literatur

- Streiff, U., Von Kaenel, A. & Rudolph, R. (2012). Arbeitsvertrag. Praxiskommentar zu Art. 319-362 OR. 7. Auflage. Zürich/Basel/Genf: Schulthess. ISBN 978-3-7255-6450-7.
- Hürzeler, M. & Scartazzini, G. (2012). Bundessozialversicherungsrecht. 4. Auflage. Basel: Helbing Lichtenhahn. ISBN 978-3-7190-3071-1.

Bemerkungen