

Modulbezeichnung: Performance und Compensation Management		
Modulkürzel	w.BA.XX.2PuCMgmt.XX	
ECTS Credits	3	
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch	
Beschreibung des Moduls	Die Studierenden erkennen, verstehen und vertiefen anhand eines Unternehmensbeispiels das Zusammenwirken von verschiedenen Elementen des Performance- und Compensation-Managements. Dadurch gewinnen sie Einsichten, wie die Effektivität einer Organisation auf den Ebenen individuelle Mitarbeitende, Team und Prozesse beeinflusst werden kann. Ferner kennen sie die Wirkungsweisen der verschiedenen Lohnbestandteile.	
Verantwortliche OE	Institute for Organizational Viability	
Modulverantwortung	Konrad Rietmann	
Studiengang und Vertiefungsrichtung	<ul style="list-style-type: none"> Wahlpflichtmodul (Siehe Modultafel) 	
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung BSc vom 29.01.2009 für die Bachelorstudiengänge Betriebsökonomie, International Management, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht und Angewandtes Recht, erstmals beschlossen am 12.05.2009	
Modulkategorie	Modultyp Wahlpflichtmodul	Studienabschnitt Hauptstudium
Spezifische Vorkenntnisse	Modul HCM	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	<ul style="list-style-type: none"> Fachkompetenz Methodenkompetenz Sozialkompetenz Selbstkompetenz 	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	<p>Fachkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren <p>Methodenkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Problemlösung & Kritisches Denken Wissenschaftliche Methoden Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren Nutzung von Informationen Kreativität & Innovation <p>Sozialkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Schriftliche Kommunikation Mündliche Kommunikation Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten Interkulturalität & Perspektivenübernahme <p>Selbstkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Selbstmanagement & Selbstreflexion Ethische & Soziale Verantwortung Lernen & Veränderung 	

Modulbezeichnung: Performance und Compensation Management

Lernziele des Moduls	Die Studierenden... <ul style="list-style-type: none">• können nachvollziehen, wie die Elemente des Performance- und Compensation Managements an der Unternehmensstrategie ausgerichtet werden.• erkennen die Wirkungszusammenhänge zwischen verschiedenen Performance-Treibern wie Führung, Organisation, Mitarbeiter-Entwicklung, Motivation und Entlohnung.• können die vorgestellten Ansätze und Instrumente auf eine konkrete Unternehmenssituation übertragen.• analysieren komplexe betriebswirtschaftliche Sachverhalte, entwickeln, beurteilen und setzen alternative Lösungen für betriebswirtschaftliche Fragestellungen um.• können in lösungsorientierten Gruppen klar und eindeutig argumentieren, auf die Argumente anderer eingehen und gemeinsam verschiedene Lösungsvarianten erarbeiten. Sie sind in der Lage, diese zu begründen sowie gruppenweise erarbeitete Lösungen präsentieren.• eignen sich auf der Basis von im Modul entwickelten Lernstrategien selbstständig neues Wissen im Bereich Performance und Compensation Management an.																																							
Inhalte des Moduls	<ul style="list-style-type: none">• Erfolgsfaktoren eines Performance- und Compensation Managements• Ansätze und Instrumente des Performance- und Compensation Managements																																							
Verknüpfung zu anderen Modulen	Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf: <ul style="list-style-type: none">• w.BA.XX.2LU.XX• w.BA.XX.2HCM.XX																																							
Digitale Lernressourcen	<ul style="list-style-type: none">• Reader																																							
Unterrichtsmethoden	<ul style="list-style-type: none">• Literaturstudium• Lehrvortrag• Projektarbeit• Forschendes Lernen• Lehrgespräch			Eingesetzte Sozialformen: <ul style="list-style-type: none">• Gruppenarbeit																																				
Unterrichtsgliederung	<table><tr><td></td><td>Kontaktstudium</td><td>Begleitetes Studium</td><td colspan="2">Autonomes Selbststudium</td></tr><tr><td>Grossklasse</td><td>8 h</td><td>82 h</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>Kleinklasse</td><td>-</td><td>-</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>Gruppenunterricht</td><td>-</td><td>-</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>Praktikum</td><td>-</td><td>-</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>Seminar</td><td>-</td><td>-</td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>Total</td><td>8 h</td><td>82 h</td><td colspan="2">0 h</td></tr></table>						Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium		Grossklasse	8 h	82 h			Kleinklasse	-	-			Gruppenunterricht	-	-			Praktikum	-	-			Seminar	-	-			Total	8 h	82 h	0 h	
	Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium																																					
Grossklasse	8 h	82 h																																						
Kleinklasse	-	-																																						
Gruppenunterricht	-	-																																						
Praktikum	-	-																																						
Seminar	-	-																																						
Total	8 h	82 h	0 h																																					
Leistungsnachweise	<table><tr><td colspan="2">Modulendprüfung</td><td>Form</td><td>Dauer (Min.)</td><td>Gewichtung</td></tr><tr><td colspan="2">-</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">Hilfsmittel</td><td colspan="3"></td></tr><tr><td colspan="5"></td></tr><tr><td>Andere</td><td>Bewertung</td><td>Format</td><td>Dauer (Min.)</td><td>Gewichtung</td></tr><tr><td>Referat/mündliche Präsentation</td><td>Note</td><td>Gruppenarbeit</td><td>15</td><td>30.00</td></tr><tr><td>Schriftliche Arbeit</td><td>Note</td><td>Gruppenarbeit</td><td>0</td><td>70.00</td></tr></table>					Modulendprüfung		Form	Dauer (Min.)	Gewichtung	-					Hilfsmittel										Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung	Referat/mündliche Präsentation	Note	Gruppenarbeit	15	30.00	Schriftliche Arbeit	Note	Gruppenarbeit	0	70.00
Modulendprüfung		Form	Dauer (Min.)	Gewichtung																																				
-																																								
Hilfsmittel																																								
Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung																																				
Referat/mündliche Präsentation	Note	Gruppenarbeit	15	30.00																																				
Schriftliche Arbeit	Note	Gruppenarbeit	0	70.00																																				
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	Andere Anwesenheitspflicht für Präsentationen Leistungsnachweis am Ende des Semesters.																																							
Pfichtliteratur	<ul style="list-style-type: none">• Meyer-Ferreira, P. (2015). Human Capital strategisch einsetzen. 2. Auflage. Köln: Wolters Kluwer Luchterhand. ISBN 978-3-472-08659-8. Ausgewählte Kapitel (werden auf Moodle zur Verfügung gestellt).• Gmür, M. & Thommen, J. (2019). Human Resource Management. 5. Auflage. Zürich: Versus. ISBN 978-3-03909-284-0. Ausgewählte Kapitel (werden auf Moodle zur Verfügung gestellt).																																							

Modulbezeichnung: Performance und Compensation Management

Ergänzende Literatur

- Misc articles from journals and newspapers. e.g., NZZ am Sonntag, Artikel werden den Studierenden auf Moodle zur Verfügung gestellt.
- Armstrong, M. (2017). Armstrong on Reinventing Performance. 1. Auflage. London, New York, New Delhi: Kogan Page. ISBN 978-0-7494-7811-7.
- Rummier, G. & Brache, A. (2013). Improving Performance: How to Manage the White Space on the Organization Chart. 3. Auflage. San Francisco: Jossey-Bass. ISBN 978-1-118-14370-4.
- Frey, B. & Osterloh, M. (2002). Managing Motivation : wie Sie die neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können. 2. Auflage. Wiesbaden: Gabler. ISBN 978-3-409-21631-9.
- Armstrong, M. (2015). Armstrong's Handbook of Reward Management Practice: Improving Performance Through Reward. 5. Auflage. London: Kogan Page. ISBN EAN: 9780749473891.

Bemerkungen