

Gültig ab 2025.FS

Modulbezeichnung: Unternehmensrecht		
Modulkürzel	w.BA.XX.3UR-FLEX.XX	
ECTS Credits	6	
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch	
Beschreibung des Moduls	<p>Die Studierenden erhalten einen Überblick über das System des schweizerischen Gesellschafts-, Arbeits- Steuer- und Sozialversicherungsrechts und dessen Rechtsgrundlagen. Die Vermittlung des Wissens erfolgt anhand des Lebenszyklus eines Unternehmens, d.h. von der Gründung, Rechtsform- und Standortwahl, über die Ausgestaltung der laufenden Geschäftsführung bis zur Liquidation oder Veräusserung des Unternehmens. Die Studierenden erlernen die grösseren Zusammenhänge zwischen verschiedenen Rechtsgebieten (z.B. dem Steuer- und Sozialversicherungsrecht). Die Studierenden analysieren die Zusammenhänge zwischen gesellschafts- und steuerrechtlichen Folgen sowie konkreten betriebswirtschaftlichen Entscheidungsproblemen (z.B. Rechtsformwahl). Die Studierenden können einfache Steuerberechnungen - auch mit Nutzung digitaler Tools (z.B. Steuerrechner der kantonalen Steuerverwaltungen) - in praxisnahen Fällen durchführen.</p>	
Verantwortliche OE	IUR Ltg.	
Modulverantwortung	Lothar Matthias Jansen	
Modulverantwortung Stellvertretung	Jens Hanebrink	
Studiengang und Vertiefungsrichtung	<ul style="list-style-type: none"> Betriebsökonomie - Vertiefung in General Management (Flex) 	
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung BSc vom 29.01.2009 für die Bachelorstudiengänge Betriebsökonomie, International Management, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht und Angewandtes Recht, erstmals beschlossen am 12.05.2009	
Modulkategorie	Modultyp Pflichtmodul	Studienabschnitt Hauptstudium
Spezifische Vorkenntnisse	Modul Wirtschaftsrecht	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	<ul style="list-style-type: none"> Fachkompetenz Methodenkompetenz Sozialkompetenz Selbstkompetenz 	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	<p>Fachkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren <p>Methodenkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Problemlösung & Kritisches Denken Wissenschaftliche Methoden Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren Nutzung von Informationen Kreativität & Innovation <p>Sozialkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Schriftliche Kommunikation Mündliche Kommunikation Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten Interkulturalität & Perspektivenübernahme <p>Selbstkompetenz</p> <ul style="list-style-type: none"> Selbstmanagement & Selbstreflexion Ethische & Soziale Verantwortung Lernen & Veränderung 	

Modulbezeichnung: Unternehmensrecht

Lernziele des Moduls	<p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> • erklären die grundlegenden Begriffe des Gesellschafts- und Steuerrechts. • unterteilen die Gesellschaften - insbesondere die Kapitalgesellschaften und kaufmännischen Personengesellschaften - in ihre Arten und Typen und grenzen sie von einander ab. • erklären die Gründung und die Auflösung der Gesellschaften sowie die Bedeutung des Handelsregistereintrages. • wählen die passende Rechtsform nach den konkreten Anforderungen der Praxis und kennen die innergesellschaftlichen Abweichungsmöglichkeiten mittels Gesellschaftsvertrag bzw. Statuten. • kennen die Rechte und Pflichten der Mitglieder und die Voraussetzungen für den Mitgliedschaftswechsel. • grenzen die Funktionen und die zwingenden Aufgaben der Organe von einander ab. • skizzieren den Ablauf des Beschlussfassungsverfahrens und berechnen die Quorumsvorschriften. • kennen die Massnahmen zum Erhalt der Vermögens- und Haftungsbasis der Gesellschaft und die Bedeutung des Grund- bzw. Stammkapitals bei AG und GmbH im Hinblick auf Kapitalverlust und Überschuldung und deren Folgen. • erklären die Gründe und die Wirkung der Auflösung und grenzen diese von der Liquidation der Gesellschaft ab. • kennen die Grundzüge der steuergesetzlichen Rahmenbedingungen für Unternehmen. • identifizieren spezielle steuerrechtliche Aspekte der Unternehmenstätigkeit. • kennen die Grundzüge der sozialversicherungsrechtlichen Rahmenbedingungen für Unternehmen. 		
Inhalte des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung Gesellschaftsrecht: (1) Grundbegriffe und Systeme (Gesellschaften als Rechtssubjekte, natürliche und juristische Personen, Unterschiede, Haftung); (2) Gesellschaftsarten (Numerus Clausus, Einteilung der Gesellschaften, Wahl der Rechtsform; (3) Publizität und Gründungsverfahren (Bedeutung Handelsregister) (4) Innere Organisation (Gesellschaftsvertrag und Statuten). • Besonderer Teil Gesellschaftsrecht: (1) Personengesellschaften (eG, KolG, KomG, stille Gesellschaft, Abgrenzung partiarisches darlehen): Begriff, Gründung, Innen- und Aussenverhältnis, Bedeutung HR-Eintrag, gesellschaftlerwechsel, Beendigung; (2) Kapitalgesellschaften (AG, GmbH): Begriff, Gründung, Statuten, Bedeutung HR-Eintrag, Grundkapital, Rechtsstellung und Wechsel der Gesellschafter, Mitgliedschaftsrechte und -pflichten, Organe, Auflösung; (3) Vergleich der Kapitalgesellschaften (4) Hinweise auf die Genossenschaft und den Verein. • Einführung Steuerrecht: 1) Grundbegriffe und System 2) Rechtsformwahl und Besteuerungswirkungen 3) Steueraspekte bei der Unternehmensgründung, -finanzierung, -verkauf, Liquidation. • Einführung Sozialversicherungsrecht 1) Grundbegriffe und System 2) Berechnung sozialversicherungsrechtlicher Abgaben (1. und 2. Säule), 3) Unterschiede zwischen Steuer- und Sozialversicherungsrecht 		
Verknüpfung zu anderen Modulen	<p>Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:</p>		
Digitale Lernressourcen	<ul style="list-style-type: none"> • Lehrvideos • Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen) • Fallstudien (inkl. Lösungen) • (Multiple-Choice)-Tests 		
Unterrichtsmethoden	<table border="1"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Literaturstudium • Anwendungsaufgaben • Lehrvortrag • Problemorientierter Unterricht • Übungen • Lehrgespräch • Fallstudien </td><td> <p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppenarbeit • Einzelarbeit </td></tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Literaturstudium • Anwendungsaufgaben • Lehrvortrag • Problemorientierter Unterricht • Übungen • Lehrgespräch • Fallstudien 	<p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppenarbeit • Einzelarbeit
<ul style="list-style-type: none"> • Literaturstudium • Anwendungsaufgaben • Lehrvortrag • Problemorientierter Unterricht • Übungen • Lehrgespräch • Fallstudien 	<p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppenarbeit • Einzelarbeit 		

Modulbezeichnung: Unternehmensrecht

Unterrichtsgliederung		Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium	
	Grossklasse	24 h	72 h		
	Kleinklasse	-	-		
	Gruppenunterricht	-	-		
	Praktikum	-	-		
	Seminar	-	-		
	Total	24 h	72 h	84 h	
Leistungsnachweise	Modulendprüfung		Form	Dauer (Min.)	Gewichtung
	Schriftliche Prüfung		Spezifizierte Unterlagen	90	100.00
	Hilfsmittel		spez. Taschenrechner gem. Merkblatt "Hilfsmittel"	Mit Diktionär	
	Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung
	-	-	-	-	-
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	Keine				
Pflichtliteratur					
Ergänzende Literatur	• Wird ggf. im Semesterprogramm bekanntgegeben				
Bemerkungen					