

Modulbezeichnung: ADR und Mediation		
Modulkürzel	w.BA.XX.WPM-ADR.XX	
ECTS Credits	3	
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch	
Beschreibung des Moduls	Alternative Konfliktlösungsmethoden bilden den Ausgangspunkt im Modul. Die Grundlagen des Mediationsverfahren werden sowohl theoretisch erarbeitet als auch praktisch eingeübt.	
Verantwortliche OE	Institut für Unternehmensrecht	
Modulverantwortung	Gisela Kilde	
Studiengang und Vertiefungsrichtung	<ul style="list-style-type: none"> Angewandtes Recht 	
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung BSc vom 29.01.2009 für die Bachelorstudiengänge Betriebsökonomie, International Management, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht und Angewandtes Recht, erstmals beschlossen am 12.05.2009	
Modulkategorie	Modultyp Wahlpflichtmodul	Studienabschnitt Hauptstudium
Spezifische Vorkenntnisse		
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	<ul style="list-style-type: none"> Fachkompetenz Methodenkompetenz Sozialkompetenz Selbstkompetenz 	
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	Fachkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren Methodenkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Problemlösung & Kritisches Denken Wissenschaftliche Methoden Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren Nutzung von Informationen Kreativität & Innovation Sozialkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Schriftliche Kommunikation Mündliche Kommunikation Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten Interkulturalität & Perspektivenübernahme Selbstkompetenz <ul style="list-style-type: none"> Selbstmanagement & Selbstreflexion Ethische & Soziale Verantwortung Lernen & Veränderung 	

Modulbezeichnung: ADR und Mediation

Lernziele des Moduls	<p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennen Ursprünge, Geschichte und Entwicklung der Mediation und wissen, auf welche interdisziplinären Quellen sie sich stützt. • kennen und anwenden mediationsbezogener Grundlagen der Kommunikationspsychologie sowie gewaltfreier Kommunikation. • kennen typische Dynamiken von Konflikten. • verstehen die Strukturmerkmale des Mediationsverfahrens und ihre Abgrenzung zu anderen Streitlösungsverfahren. • kennen Grundprinzipien der Mediation (Allparteilichkeit, Ergebnisoffenheit und nicht wertendes Intervenieren) und können es in Rollenspielen anwenden. • kennen die Bedeutung und die Grenzen des Rechts im Verhältnis zur Mediation. • kennen unterschiedliche Anwendungsbereiche der Mediation und sind sensibilisiert für die Besonderheiten in mindestens einem Kontext. • sind sich der eigenen beruflichen und privaten Sozialisation bewusst und reflektieren diese vor dem Hintergrund der mediativen Haltung. • reflektieren ihr eigenes Konfliktverhalten, ihre Einstellung zu Konflikten sowie ihre eigene Emotionalität in Konflikten und in Konfliktsituationen anderer. • reflektieren sich selbst als Dritte in Konflikten und ihren Umgang mit den Grundprinzipien der Mediation und der damit verbundenen Spannungsfelder. • erfahren und reflektieren Möglichkeiten mediativen Handelns in ihrem Beruf und Alltag. • reflektieren ihr Verhältnis zu Menschenbild und Wertesystem, das hinter der Mediation steht. • sind in der Lage, mediativ zu handeln und können einen mediativen Prozess initiieren, strukturieren und durchführen. • können grundlegende Kommunikationstechniken zur konstruktiven Konfliktbearbeitung anwenden, dazu gehören auch Kommunikationstechniken aus der systemischen Intervention wie aktives Zuhören, zirkuläre und reflexive Fragen, Paraphrasieren, Reframing.. 		
Inhalte des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Kommunikationspsychologie, inkl. Einführung in gewaltfreie Kommunikation • Konfliktarten - Stufen der Konflikteskalation • Strategie der Konfliktbehandlung (Glasl), Verschiedene Konfliktlösungs-Konzepte und ihre Unterschiede, Verhältnis von Mediation und Recht • Anwendungsgebiete der Mediation, Prinzipien und Phasen der Mediation • Voraussetzungen der Mediation / Indikationsklärung - besondere Probleme • Menschenbilder sowie Grundhaltung und Aufgaben der Moderationsperson • Phase 1 der Mediation: Herstellen eines Arbeitsbündnis, Vertragsmodalitäten • Phase 2: Methoden zur Sammlung von Themen und Sichtweisen • Phase 3: Methoden zur Konfliktherhellung, Umgang mit Emotionen, Diskussion von Fairnesskriterien • Phase 4: Methoden zur Entwicklung von Optionen, Diskussion der Rolle des Rechts in der Mediation • Phase 5: Methoden zum Entwickeln einer Übereinkunft / Vereinbarung • Selbstständige Durchführung einer Mediation und Diskussion der Gruppen-Ergebnisse 		
Verknüpfung zu anderen Modulen	<p>Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:</p>		
Digitale Lernressourcen	<ul style="list-style-type: none"> • Reader • Lehrvideos • Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen) 		
Unterrichtsmethoden	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="483 1574 970 1744"> <ul style="list-style-type: none"> • Fallstudien • Literaturstudium • Lehrgespräch • Lehrvortrag • Übungen • Anwendungsaufgaben </td><td data-bbox="978 1574 1474 1744"> <p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelarbeit • Partnerarbeit • Gruppenarbeit </td></tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Fallstudien • Literaturstudium • Lehrgespräch • Lehrvortrag • Übungen • Anwendungsaufgaben 	<p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelarbeit • Partnerarbeit • Gruppenarbeit
<ul style="list-style-type: none"> • Fallstudien • Literaturstudium • Lehrgespräch • Lehrvortrag • Übungen • Anwendungsaufgaben 	<p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzelarbeit • Partnerarbeit • Gruppenarbeit 		

Modulbezeichnung: ADR und Mediation

Unterrichtsgliederung		Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium	
	Grossklasse	28 h	-		
	Kleinklasse	-	-		
	Gruppenunterricht	-	-		
	Praktikum	-	-		
	Seminar	-	-		
	Total	28 h	0 h	62 h	
Leistungsnachweise	Modulendprüfung		Form	Dauer (Min.)	Gewichtung
	Mündliche Prüfung			20	100.00
	Hilfsmittel				
	Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung
	-	-	-	-	-
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	90%				
Pflichtliteratur	<ul style="list-style-type: none">Fischer, J. Vorbemerkung zu Art. 213 – 218 ZPO . In: Droese, L. (Hrsg.): Onlinekommentar zur Zivilprozessordnung - Version 26.03.2023, DOI: 10.17176/20230411-203403-0; weitere Literatur findet sich auf der Moodle-Seite.				
Ergänzende Literatur					
Bemerkungen					