

Gültig ab 2026.FS

| <b>Modulbezeichnung: ADR und Mediation</b>  |   |   |
|---|---|---|
| <b>Modulkürzel</b>  | w.BA.XX.WPM-ADR.XX  |   |
| <b>ECTS Credits</b>   | 3   |   |
| <b>Unterrichts- und Prüfungssprache</b>   | Deutsch   |   |
| <b>Beschreibung des Moduls</b>  | Alternative Konfliktlösungsmethoden bilden den Ausgangspunkt im Modul. Die Grundlagen des Mediationsverfahren werden sowohl theoretisch erarbeitet als auch praktisch eingeübt.   |   |
| <b>Verantwortliche OE</b>   | Institut für Unternehmensrecht  |   |
| <b>Modulverantwortung</b>   | Gisela Kilde  |   |
| <b>Studiengang und Vertiefungsrichtung</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Angewandtes Recht</li> </ul>   |   |
| <b>Rechtliche Grundlagen</b>  | Studienordnung BSc vom 29.01.2009 für die Bachelorstudiengänge Betriebsökonomie, International Management, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht und Angewandtes Recht, erstmals beschlossen am 12.05.2009  |   |
| <b>Modulkategorie</b>   | <b>Modultyp</b><br>Wahlpflichtmodul   | <b>Studienabschnitt</b><br>Hauptstudium |
| <b>Spezifische Vorkenntnisse</b>  |   |   |
| <b>Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachkompetenz</li> <li>• Methodenkompetenz</li> <li>• Sozialkompetenz</li> <li>• Selbstkompetenz</li> </ul>  |   |
| <b>Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs</b>                              | <p><b>Fachkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte wissen &amp; verstehen</li> <li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen</li> <li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren</li> </ul> <p><b>Methodenkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Problemlösung &amp; Kritisches Denken</li> <li>• Wissenschaftliche Methoden</li> <li>• Arbeitsmethoden, -techniken &amp; -verfahren</li> <li>• Nutzung von Informationen</li> <li>• Kreativität &amp; Innovation</li> </ul> <p><b>Sozialkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schriftliche Kommunikation</li> <li>• Mündliche Kommunikation</li> <li>• Kooperation im Team &amp; Umgang mit Konflikten</li> <li>• Interkulturalität &amp; Perspektivenübernahme</li> </ul> <p><b>Selbstkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstmanagement &amp; Selbstreflexion</li> <li>• Ethische &amp; Soziale Verantwortung</li> <li>• Lernen &amp; Veränderung</li> </ul> |   |

## Modulbezeichnung: ADR und Mediation

|                                       |   |  |
|---------------------------------------|---|--|
| <b>Lernziele des Moduls</b>           | <p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennen Ursprünge, Geschichte und Entwicklung der Mediation und wissen, auf welche interdisziplinären Quellen sie sich stützt.</li> <li>• kennen und anwenden mediationsbezogener Grundlagen der Kommunikationspsychologie sowie gewaltfreier Kommunikation.</li> <li>• kennen typische Dynamiken von Konflikten.</li> <li>• verstehen die Strukturmerkmale des Mediationsverfahrens und ihre Abgrenzung zu anderen Streitlösungsverfahren.</li> <li>• kennen Grundprinzipien der Mediation (Allparteilichkeit, Ergebnisoffenheit und nicht wertendes Intervenieren) und können es in Rollenspielen anwenden.</li> <li>• kennen die Bedeutung und die Grenzen des Rechts im Verhältnis zur Mediation.</li> <li>• kennen unterschiedliche Anwendungsbereiche der Mediation und sind sensibilisiert für die Besonderheiten in mindestens einem Kontext.</li> <li>• sind sich der eigenen beruflichen und privaten Sozialisation bewusst und reflektieren diese vor dem Hintergrund der mediativen Haltung.</li> <li>• reflektieren ihr eigenes Konfliktverhalten, ihre Einstellung zu Konflikten sowie ihre eigene Emotionalität in Konflikten und in Konfliktsituationen anderer.</li> <li>• reflektieren sich selbst als Dritte in Konflikten und ihren Umgang mit den Grundprinzipien der Mediation und der damit verbundenen Spannungsfelder.</li> <li>• erfahren und reflektieren Möglichkeiten mediativen Handelns in ihrem Beruf und Alltag.</li> <li>• reflektieren ihr Verhältnis zu Menschenbild und Wertesystem, das hinter der Mediation steht.</li> <li>• sind in der Lage, mediativ zu handeln und können einen mediativen Prozess initiieren, strukturieren und durchführen.</li> <li>• können grundlegende Kommunikationstechniken zur konstruktiven Konfliktbearbeitung anwenden, dazu gehören auch Kommunikationstechniken aus der systemischen Intervention wie aktives Zuhören, zirkuläre und reflexive Fragen, Paraphrasieren, Reframing..</li> </ul> |  |
| <b>Inhalte des Moduls</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Kommunikationspsychologie, inkl. Einführung in gewaltfreie Kommunikation</li> <li>• Konfliktarten - Stufen der Konfliktescalation</li> <li>• Strategie der Konfliktbehandlung (Glasl), Verschiedene Konfliktlösungs-Konzepte und ihre Unterschiede, Verhältnis von Mediation und Recht</li> <li>• Anwendungsbereiche der Mediation, Prinzipien und Phasen der Mediation</li> <li>• Voraussetzungen der Mediation / Indikationsklärung - besondere Probleme</li> <li>• Menschenbilder sowie Grundhaltung und Aufgaben der Moderationsperson</li> <li>• Phase 1 der Mediation: Herstellen eines Arbeitsbündnis, Vertragsmodalitäten</li> <li>• Phase 2: Methoden zur Sammlung von Themen und Sichtweisen</li> <li>• Phase 3: Methoden zur Konfliktierung, Umgang mit Emotionen, Diskussion von Fairnesskriterien</li> <li>• Phase 4: Methoden zur Entwicklung von Optionen, Diskussion der Rolle des Rechts in der Mediation</li> <li>• Phase 5: Methoden zum Entwickeln einer Übereinkunft / Vereinbarung</li> <li>• Selbstständige Durchführung einer Mediation und Diskussion der Gruppen-Ergebnisse</li> </ul>  |  |
| <b>Verknüpfung zu anderen Modulen</b> | Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:  |  |
| <b>Digitale Lernressourcen</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reader</li> <li>• Lehrvideos</li> <li>• Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen)</li> </ul>   |  |
| <b>Unterrichtsmethoden</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fallstudien</li> <li>• Literaturstudium</li> <li>• Lehrgespräch</li> <li>• Lehrvortrag</li> <li>• Übungen</li> <li>• Anwendungsaufgaben</li> </ul>   | Eingesetzte Sozialformen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einzelarbeit</li> <li>• Partnerarbeit</li> <li>• Gruppenarbeit</li> </ul> |

## Modulbezeichnung: ADR und Mediation

| Unterrichtsgliederung                  |   | Kontaktstudium | Begleitetes Studium | Autonomes Selbststudium |
|--|---|----------------|---------------------|-------------------------|
|  | Grossklasse   | 28 h           | -                   |                         |
|  | Kleinklasse   | -              | -                   |                         |
|  | Gruppenunterricht   | -              | -                   |                         |
|  | Praktikum   | -              | -                   |                         |
|  | Seminar   | -              | -                   |                         |
|  | <b>Total</b>  | <b>28 h</b>    | <b>0 h</b>          | <b>62 h</b>             |
| Leistungsnachweise                     | Modulendprüfung   | Form           | Dauer (Min.)        | Gewichtung              |
|  | Mündliche Prüfung   |                | 20                  | 100.00                  |
|  | Hilfsmittel   |                |                     |                         |
|  | Andere  | Bewertung      | Format              | Dauer (Min.)            |
|  | -   | -              | -                   | -                       |
| Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium | 90%   |                |                     |                         |
| Pflichtliteratur                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fischer, J. Vorbemerkung zu Art. 213 – 218 ZPO . In: Droese, L. (Hrsg.): Onlinekommentar zur Zivilprozessordnung - Version 26.03.2023, DOI: 10.17176/20230411-203403-0; weitere Literatur findet sich auf der Moodle-Seite.</li> </ul> |                |                     |                         |
| Ergänzende Literatur                   |   |                |                     |                         |
| Bemerkungen                            |   |                |                     |                         |