

Gültig ab 2025.HS

| Modulbezeichnung: Managing People in Organizations | |
|---|---|
| Modulkürzel | w.MA.XX.MPO.16HS |
| ECTS Credits | 6 |
| Unterrichts- und Prüfungssprache | Deutsch |
| Beschreibung des Moduls | <p>Eine Kombination aus Theorie und Praxis zu den Themen Personalmanagement, Leadership und Organisationstheorie aus unterschiedlichen Perspektiven. Die Studierenden verstehen die Human Resource Prozesse und Praktiken und wenden einzelne Elemente der Personalgewinnung und des Performance Managements an. Die Studierenden lernen (neuartige) Organisationsmodelle und deren Nutzen kennen. Sie wissen, welche Kompetenzen zukünftig wichtiger werden. Die Studierenden gewinnen ein vertieftes Verständnis für Rollen und Aufgaben einer Führungspersönlichkeit, die einerseits sach- und personenbezogen und andererseits im Interesse einer effektiven und effizienten Zielerreichung der Organisation führt. Die Studierenden lernen verschiedene Ansätze aus dem Bereich Führung kennen und setzen sich mit verhaltensorientierten Ansätzen von Führung auseinander. Die Studierenden kennen Risikofaktoren für psychische Belastungen im Arbeitskontext und deren Verbindung zur Führungsarbeit. Sie können eine Rede aufbauen, gestalten und halten, so dass sie den Mitarbeitenden in Erinnerung bleibt. Die Vorlesung verknüpft die relevanten Nachhaltigkeitsziele 3 (Gesundheit und Wohlergehen), 4 (Hochwertige Bildung), 5 (Geschlechtergleichstellung), 8 (Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum) und 9 (Industrie, Innovation und Infrastruktur). Sie leistet somit einen Beitrag zu den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen.</p> |
| Verantwortliche OE | Inst. für Verwaltungsmgmt IVM |
| Modulverantwortung | Peter Sinelli |
| Modulverantwortung Stellvertretung | Nadine Meidert |
| Studiengang und Vertiefungsrichtung | <ul style="list-style-type: none"> • Business Administration - Vertiefung in Health Economics and Healthcare Management • Business Administration - Vertiefung in Public Management |
| Rechtliche Grundlagen | <p>Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration vom 04.06.2009, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration (Health Economics and Healthcare Management) erstmals beschlossen am 01.09.2015</p> <p>Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration vom 04.06.2009, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration (Public Management) erstmals beschlossen am 09.09.2009</p> |
| Modulkategorie | Modultyp Pflichtmodul |
| Spezifische Vorkenntnisse | |
| Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene) | <ul style="list-style-type: none"> • Fachkompetenz • Methodenkompetenz • Sozialkompetenz • Selbstkompetenz |

Modulbezeichnung: Managing People in Organizations

| | | | |
|---|---|---|---|
| Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs | Fachkompetenz <ul style="list-style-type: none"> • Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen • Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen • Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren Methodenkompetenz <ul style="list-style-type: none"> • Problemlösung & Kritisches Denken • Wissenschaftliche Methoden • Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren • Nutzung von Informationen • Kreativität & Innovation Sozialkompetenz <ul style="list-style-type: none"> • Schriftliche Kommunikation • Mündliche Kommunikation • Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten • Interkulturalität & Perspektivenübernahme Selbstkompetenz <ul style="list-style-type: none"> • Selbstmanagement & Selbstreflexion • Ethische & Soziale Verantwortung • Lernen & Veränderung | | |
| Lernziele des Moduls | <p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> • können die zentralen Aufgaben und Inhalte des Personalmanagements des öffentlichen Sektors benennen und deren Bedeutung für die Organisation erklären. • wissen wie Bewerbungsgespräche aufgebaut werden können und führen aktiv Bewerbungsgespräche. • sind in der Lage, die Theorien und Konzeptionen auf aktuelle oder künftige berufliche Tätigkeitsgebiete zu übertragen. • unterscheiden verschiedene Organisationsformen anhand ihrer Merkmale und lernen neuartige Organisationsmodelle kennen. • kennen klassische und moderne Führungsmodelle und analysieren Führungsverhalten. • eignen sich auf der Basis von im Modul entwickelten Lernstrategien jederzeit selbstständig neues Wissen zu Leadership an. • können die Bedeutung der Emotionalisierung eines Referates, eines mündlichen Statements oder Vortrages benennen. • können eine Rede aufbauen, gestalten und halten, so dass sie den Zuhörern in Erinnerung bleibt. • erkennen Risikofaktoren für psychische Belastungen im Arbeitskontext. • kennen Massnahmen zur Förderung psychischer Gesundheit von Führungskräften. | | |
| Inhalte des Moduls | <ul style="list-style-type: none"> • Personalmanagement - Steuerung und Organisation • Die Arbeitswelt von Morgen - Kompetenzmanagement • Organisationsformen • Führungsmodelle • Rhetorik • Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz | | |
| Verknüpfung zu anderen Modulen | <p>Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:</p> | | |
| Digitale Lernressourcen | <ul style="list-style-type: none"> • Reader • Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen) | | |
| Unterrichtsmethoden | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="478 1606 957 1843"> <ul style="list-style-type: none"> • Lehrgespräch • Literaturstudium • Forschendes Lernen • Anwendungsaufgaben • Lehrvortrag • Fallstudien • Übungen • Problemorientierter Unterricht </td><td data-bbox="957 1606 1476 1843"> <p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppenarbeit • Einzelarbeit • Partnerarbeit </td></tr> </table> | <ul style="list-style-type: none"> • Lehrgespräch • Literaturstudium • Forschendes Lernen • Anwendungsaufgaben • Lehrvortrag • Fallstudien • Übungen • Problemorientierter Unterricht | <p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppenarbeit • Einzelarbeit • Partnerarbeit |
| <ul style="list-style-type: none"> • Lehrgespräch • Literaturstudium • Forschendes Lernen • Anwendungsaufgaben • Lehrvortrag • Fallstudien • Übungen • Problemorientierter Unterricht | <p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppenarbeit • Einzelarbeit • Partnerarbeit | | |

Modulbezeichnung: Managing People in Organizations

| | | | | | | |
|--|--|----------------|---------------------|-------------------------|--------------|------------|
| Unterrichtsgliederung | | Kontaktstudium | Begleitetes Studium | Autonomes Selbststudium | | |
| | Vorlesung | 56 h | 30 h | | | |
| | Übung | - | - | | | |
| | Projektarbeit | - | - | | | |
| | Seminar | - | - | | | |
| | Total | 56 h | 30 h | 94 h | | |
| Leistungsnachweise | Modulendprüfung | | | Form | Dauer (Min.) | Gewichtung |
| | - | | | | | |
| | Hilfsmittel | | | | | |
| | | | | | | |
| | Andere | Bewertung | Format | Dauer (Min.) | Gewichtung | |
| | Schriftliche Arbeit | Note | Einzelarbeit | 0 | 15.00 | |
| | Bewerbungsgespräche | Note | Gruppenarbeit | 0 | 40.00 | |
| | Referat/mündliche Präsentation | Note | Gruppenarbeit | 0 | 45.00 | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium | Keine | | | | | |
| Pfichtliteratur | <ul style="list-style-type: none">• Kotter, J. (2001). What Leaders Really Do. Harvard Business Review, 79 (1), S. 85-96.• Literatur und Dokumente, die auf Moodle bereitgestellt werden• Ritz, A. & Thom, N. (2019). Public Management - Erfolgreiche Steuerung öffentlicher Organisationen . 6 Auflage. S. 423-584. Wiesbaden: SpringerGabler. | | | | | |
| Ergänzende Literatur | | | | | | |
| Bemerkungen | | | | | | |