

Modulbezeichnung: Projekt- und Changemanagement	
Modulkürzel	w.MA.XX.PCHM.24HS
ECTS Credits	3
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch
Beschreibung des Moduls	Transformationsprojekte und Multiprojektmanagement erfordern die Berücksichtigung von Organisation, Technologien, Prozessen sowie den Menschen mit ihren Werten und der Unternehmenskultur. Im Modul liegt ein Fokus auf der Vertiefung von Leadership Kompetenzen, die den Rahmen für die zentralen Themen Unternehmenstransformation (Change Management) und Multiprojektmanagement bilden. Dabei erwerben die Studierenden Fähigkeiten zur Planung, Umsetzung und Bewertung von Veränderungs- und Multiprojektvorhaben.
Verantwortliche OE	Institut für Wirtschaftsinformatik
Modulverantwortung	Ninja Leikert-Böhm
Modulverantwortung Stellvertretung	Andrea Müller
Studiengang und Vertiefungsrichtung	<ul style="list-style-type: none"> • Accounting and Controlling • Wirtschaftsinformatik
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung für den Masterstudiengang Wirtschaftsinformatik vom 22.08.2019, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Wirtschaftsinformatik erstmals beschlossen am 10.07.2012
Modulkategorie	Modultyp Pflichtmodul
Spezifische Vorkenntnisse	<p>Studierende kennen die klassischen Grundlagen...</p> <ul style="list-style-type: none"> • des Projektmanagements auf Basis eines anerkannten Projektmanagementstandards wie PMI, PRINCE2 oder IPMA • der Projektartefakte wie die verschiedenen Projektpläne, Zielfestlegung, Anforderungsmanagement und Variantenbewertung, den Projekt-Baselines, der Überwachung und dem Controlling <p>und sie können diese anwenden. Dies sind Voraussetzungen für das Modul und grundsätzlich nicht mehr Lehrgegenstand. Die Studierenden verfügen über ausreichend Kenntnisse der englischen Sprache, so dass sie mühelos dem Unterricht folgen können.</p>
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	<ul style="list-style-type: none"> • Fachkompetenz • Methodenkompetenz • Sozialkompetenz • Selbstkompetenz

Modulbezeichnung: Projekt- und Changemanagement

Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs

Fachkompetenz

- Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen
- Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen
- Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren

Methodenkompetenz

- Problemlösung & Kritisches Denken
- Wissenschaftliche Methoden
- Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren
- Nutzung von Informationen
- Kreativität & Innovation

Sozialkompetenz

- Schriftliche Kommunikation
- Mündliche Kommunikation
- Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten
- Interkulturalität & Perspektivenübernahme

Selbstkompetenz

- Selbstmanagement & Selbstreflexion
- Ethische & Soziale Verantwortung
- Lernen & Veränderung

Lernziele des Moduls

Die Studierenden...

- haben sich mit ausgewählten Aspekten zum Thema Leadership in Projekten vertieft auseinandergesetzt, d.h. (1) sie können durch Erlernen von Führungskompetenzen wie Teambuilding und Konfliktmanagement ihre Führungsaufgabe als Projektmanager in komplexen Projekt-Setups wahrnehmen, (2) sie kennen die Führungsaufgaben und -rollen eines Programm- und Portfoliomanagers und (3) sie kennen die Grundlagen des Self-Managements / Self-Leaderships und können damit ihre eigenen Ressourcen effizient einsetzen.
- kennen, analysieren und bewerten die Herausforderungen von Unternehmenstransformation (Change Management) und sind mit den wichtigsten Werkzeugen und Methoden im Umgang mit solchen Projekten vertraut, d.h. (1) Instrumente zur Analyse der Ist-Situation wie relevanten Auslöser, Form und Strategien für Veränderung, (2) Vorgehensmodelle und Systemische Ansätze sowie (3) Umgang mit Widerstand bei Unternehmenstransformation.
- sind in der Lage, Programme und Projektportfolios zu erstellen, zu führen, zu bewerten und Projekte zur Umsetzung zu selektieren, d.h. (1) diese für ein Unternehmen aus den strategischen Vorgaben und aus den operativen Bedürfnissen ableiten, priorisieren, darstellen und führen und (2) sie kennen verschiedene Vorgehensmodelle und Frameworks im Bereich Multiprojekt-Management.
- sind sich bewusst, dass Projekt- und Change-Management-Kompetenzen primär aus Methoden- und Sozialkompetenzen bestehen. Sie lernen ihre Stärken und Schwächen im Umfeld des Projekt- und Change-Managements kennen und können somit ihre Fähigkeiten und Kompetenzen zur Führung komplexer Projekte realistisch einschätzen. Sie lernen die wichtigsten ethischen und (inter-)kulturell bedingten Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit in Projekten und Unternehmenstransformationsvorhaben kennen.

Inhalte des Moduls

- Schwerpunkt "Leadership": Teambuilding, Teamdynamik und Diversity, Self-Management / Self-Leadership und Konfliktmanagement als Projektmanager, Individueller Umgang mit Veränderungen
- Schwerpunkt "Unternehmenstransformation (Change Management)": Grundlagen erfolgreicher Veränderungen / Change-Planung, Unterscheidung Veränderungsvorhaben und Organisationsentwicklung, Erkennen von und Umgang mit Widerständen bei der Umsetzung von Unternehmenstransformation
- Schwerpunkt "Multiprojektmanagement": Grundlagen und Anwendung von Multiprojektmanagement, Strategische Ausrichtung von Projekten, Programmen und Portfolios

Verknüpfung zu anderen Modulen

Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:

- w.MA.XX.LIT.20HS
- w.MA.XX.AITO.20HS
- w.MA.XX.AITM.20HS

Modulbezeichnung: Projekt- und Changemanagement

Digitale Lernressourcen

- Lehrvideos
- Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen)
- Fallstudien (inkl. Lösungen)
- Harvard Business Simulation

Unterrichtsmethoden

- Fallstudien
- Problemorientierter Unterricht
- Übungen
- Lehrgespräch
- Projektarbeit
- Anwendungsaufgaben

Eingesetzte Sozialformen:

- Partnerarbeit
- Einzelarbeit
- Gruppenarbeit

Unterrichtsgliederung

	Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium
Vorlesung	21 h	36 h	
Übung	-	-	
Projektarbeit	-	-	
Seminar	-	-	
Total	21 h	36 h	33 h

Leistungsnachweise

Modulendprüfung	Form	Dauer (Min.)	Gewichtung
-			
Hilfsmittel			

Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung
Referat/mündliche Präsentation	Pass/Fail	Gruppenarbeit	0	0.00
Videoabgabe + Schriftlich	Note	Gruppenarbeit	0	65.00
Simulation + Reflexion	Pass/Fail	Einzelarbeit	0	0.00
Peer Review + Feedback	Pass/Fail	Gruppenarbeit	0	0.00
Mündliche Reflexion	Note	Gruppenarbeit	0	35.00

Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium

Andere

Die Präsenzpflicht steht im Zusammenhang mit dem Pass/Fail Leistungsnachweis / Case Präsentation (Referat) je nach Themenwahl und mit dem Leistungsnachweis Mündliche Reflexion (Note 35%) in SW13 bzw. SW14.

Pflichtliteratur

- Wird fallweise im Unterricht abgegebene inkl. Hinweise oder Download über die Lernplattform.

Ergänzende Literatur

- Wird fallweise im Unterricht abgegebene inkl. Hinweise oder Download über die Lernplattform.

Bemerkungen