

Gültig ab 2026.FS

<b>Modulbezeichnung: Transformation &amp; Change Management</b>	
<b>Modulkürzel</b>	w.MA.XX.TCM.23HS
<b>ECTS Credits</b>	3
<b>Unterrichts- und Prüfungssprache</b>	Deutsch
<b>Beschreibung des Moduls</b>	<p>In modernen Organisationen ist die Fähigkeit, Veränderungen strategisch zu planen und erfolgreich umzusetzen, erfolgsentscheidend. Dieses Modul vermittelt fundierte Kenntnisse in Transformations- und Change-Management durch einen praxisorientierten Lehr-Lern-Ansatz: Im zweitägigen Blockseminar erarbeiten Sie sich die theoretischen Grundlagen selbstständig anhand ausgewählter Texte und präsentieren diese im Plenum. Diese werden ergänzt durch interaktive Übungen, vertiefende Diskussionen und die Einordnung in den Gesamtkontext. Behandelt werden die Auslöser und Treiber für Veränderungen, bewährte Modelle und Frameworks (z.B. Kotter, Lewin, ADKAR), die häufigsten Ursachen für das Scheitern von Transformationsprozessen sowie Werkzeuge und Tools für den Change-Prozess. Anschliessend wenden Sie das erlernte Wissen auf reale Fallstudien aus verschiedenen Branchen an. In Gruppen entwickeln Sie Lösungsansätze für komplexe Veränderungsprojekte. Eine Coachingsession unterstützt Sie bei der Fallbearbeitung. In den abschliessenden drei Vorlesungen präsentieren und diskutieren die Gruppen ihre Analysen und Handlungsempfehlungen. Modulformat: Blockseminar: 12.+13. Februar 2026 (2 Tage, vor Semesterstart): Theorieinput durch Studierende (auf Basis vorbereiteter Texte), interaktive Übungen und eine Simulation, Vergabe der Fallstudien Semesterbegleitend: Vorlesungen (jeweils 2 Lektionen über Mittag). Termine: 10.3., 17.3.2026: Coachingsessions zur Fallbearbeitung. 31.3. 14.4. und 5.5.2026: Präsentation und Diskussion der Fallstudienanalysen. Leistungsnachweise: 1) Theoriepräsentation (im Blockseminar, individuell oder im Tandem, je nach Teilnehmerzahl), 2) Fallstudienarbeit (Gruppenarbeit), Analyse einer Fallstudie, 3) Kritisches Korreferat (Gruppenarbeit): Konstruktive Analyse einer anderen Gruppenpräsentation (2+3 an den letzten drei Vorlesungsterminen).</p>
<b>Verantwortliche OE</b>	Institute for Organizational Viability
<b>Modulverantwortung</b>	Nicoline Scheidegger
<b>Studiengang und Vertiefungsrichtung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Business Administration - Vertiefung in Unternehmensentwicklung</li> </ul>
<b>Rechtliche Grundlagen</b>	Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration vom 04.06.2009, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration (Unternehmensentwicklung) erstmals beschlossen am 09.11.2021
<b>Modulkategorie</b>	<b>Modultyp</b> Wahlpflichtmodul
<b>Spezifische Vorkenntnisse</b>	MSc-Module gemäss Modultafel
<b>Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fachkompetenz</li> <li>Methodenkompetenz</li> <li>Sozialkompetenz</li> <li>Selbstkompetenz</li> </ul>

# Modulbezeichnung: Transformation & Change Management

<p><b>Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs</b></p>	<p><b>Fachkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte wissen &amp; verstehen</li> <li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen</li> <li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren</li> </ul> <p><b>Methodenkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Problemlösung &amp; Kritisches Denken</li> <li>• Wissenschaftliche Methoden</li> <li>• Arbeitsmethoden, -techniken &amp; -verfahren</li> <li>• Nutzung von Informationen</li> <li>• Kreativität &amp; Innovation</li> </ul> <p><b>Sozialkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schriftliche Kommunikation</li> <li>• Mündliche Kommunikation</li> <li>• Kooperation im Team &amp; Umgang mit Konflikten</li> <li>• Interkulturalität &amp; Perspektivenübernahme</li> </ul> <p><b>Selbstkompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstmanagement &amp; Selbstreflexion</li> <li>• Ethische &amp; Soziale Verantwortung</li> <li>• Lernen &amp; Veränderung</li> </ul>																								
<p><b>Lernziele des Moduls</b></p>	<p>Die Studierenden...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• können die grundlegenden Konzepte und Prinzipien des Transformations- und Change-Managements erklären und kritisch reflektieren.</li> <li>• können die vielfältigen Auslöser organisatorischer Veränderungen identifizieren und systematisch analysieren.</li> <li>• können bewährte Change-Management-Modelle und Frameworks auf reale Situationen anwenden.</li> <li>• entwickeln Strategien zur Überwindung von Widerstand und zur Konfliktlösung in Veränderungsprozessen.</li> <li>• sind in der Lage, das erworbenes Wissen auf Fallstudien aus diversen Branchen anzuwenden und praktische Lösungen für Veränderungsprojekte abzuleiten.</li> <li>• können wissenschaftliche Texte zu Change-Management selbstständig erschliessen, strukturiert aufbereiten und verständlich präsentieren.</li> </ul>																								
<p><b>Inhalte des Moduls</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundbegriffe: Transformation vs. Change-Management</li> <li>• Treiber und Auslöser organisationalen Wandels</li> <li>• Change-Management-Modelle: Kotter, Lewin, ADKAR, weitere</li> <li>• Widerstandsmanagement und Change-Kommunikation</li> <li>• Erfolgsfaktoren und Stolpersteine von Transformationsprozessen</li> <li>• Werkzeuge und Tools für Change-Prozesse</li> <li>• Fallstudienanalysen aus verschiedenen Branchen</li> </ul>																								
<p><b>Verknüpfung zu anderen Modulen</b></p>	<p>Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w.MA.XX.VIO.23HS</li> </ul>																								
<p><b>Digitale Lernressourcen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reader</li> </ul>																								
<p><b>Unterrichtsmethoden</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektarbeit</li> <li>• Übungen</li> <li>• Lehrgespräch</li> <li>• Anwendungsaufgaben</li> <li>• Fallstudien</li> </ul>																								
<p>Eingesetzte Sozialformen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einzelarbeit</li> <li>• Gruppenarbeit</li> <li>• Partnerarbeit</li> </ul>																									
<p><b>Unterrichtsgliederung</b></p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th><b>Kontaktstudium</b></th> <th><b>Begleitetes Studium</b></th> <th><b>Autonomes Selbststudium</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Vorlesung</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Übung</td> <td>4 h</td> <td>2 h</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Projektarbeit</td> <td>6 h</td> <td>32 h</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Seminar</td> <td>18 h</td> <td>15 h</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>28 h</b></td> <td><b>49 h</b></td> <td><b>13 h</b></td> </tr> </tbody> </table>		<b>Kontaktstudium</b>	<b>Begleitetes Studium</b>	<b>Autonomes Selbststudium</b>	Vorlesung	-	-		Übung	4 h	2 h		Projektarbeit	6 h	32 h		Seminar	18 h	15 h		<b>Total</b>	<b>28 h</b>	<b>49 h</b>	<b>13 h</b>
	<b>Kontaktstudium</b>	<b>Begleitetes Studium</b>	<b>Autonomes Selbststudium</b>																						
Vorlesung	-	-																							
Übung	4 h	2 h																							
Projektarbeit	6 h	32 h																							
Seminar	18 h	15 h																							
<b>Total</b>	<b>28 h</b>	<b>49 h</b>	<b>13 h</b>																						

## Modulbezeichnung: Transformation & Change Management

<b>Leistungsnachweise</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Modulendprüfung</th><th>Form</th><th>Dauer (Min.)</th><th>Gewichtung</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td><b>Hilfsmittel</b></td><td colspan="3"></td><td></td></tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Andere</th><th>Bewertung</th><th>Format</th><th>Dauer (Min.)</th><th>Gewichtung</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Korreferat</td><td>Note</td><td>Einzelarbeit</td><td>10</td><td>10.00</td></tr> <tr> <td>Referat/mündliche Präsentation</td><td>Note</td><td>Einzelarbeit</td><td>15</td><td>40.00</td></tr> <tr> <td>Referat/mündliche Präsentation</td><td>Note</td><td>Gruppenarbeit</td><td>30</td><td>50.00</td></tr> </tbody> </table>					Modulendprüfung	Form	Dauer (Min.)	Gewichtung	-				<b>Hilfsmittel</b>					Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung	Korreferat	Note	Einzelarbeit	10	10.00	Referat/mündliche Präsentation	Note	Einzelarbeit	15	40.00	Referat/mündliche Präsentation	Note	Gruppenarbeit	30	50.00
Modulendprüfung	Form	Dauer (Min.)	Gewichtung																																			
-																																						
<b>Hilfsmittel</b>																																						
Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung																																		
Korreferat	Note	Einzelarbeit	10	10.00																																		
Referat/mündliche Präsentation	Note	Einzelarbeit	15	40.00																																		
Referat/mündliche Präsentation	Note	Gruppenarbeit	30	50.00																																		
<p><b>Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium</b></p> <p>Andere</p> <p>Die Anwesenheit beim Blockseminar (12.+13. Februar 2026) ist essenziell: Die Studierenden bauen im Team aufeinander auf, und Ihre Präsentation ist integraler Bestandteil des kollektiven Lernprozesses. Bei wichtigen Gründen kann maximal ein halber Tag entschuldigt werden.</p>																																						
<b>Pflichtliteratur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Literatur wird fallweise im Unterricht abgegeben inkl. Hinweise oder Download über die Lernplattform Moodle.</li> </ul>																																					
<b>Ergänzende Literatur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Literatur wird fallweise im Unterricht abgegeben inkl. Hinweise oder Download über die Lernplattform Moodle.</li> </ul>																																					
<b>Bemerkungen</b>																																						