

Gültig ab 2025.HS

<b>Modulbezeichnung: Viable Organizations</b>	
<b>Modulkürzel</b>	w.MA.XX.VIO.23HS
<b>ECTS Credits</b>	6
<b>Unterrichts- und Prüfungssprache</b>	Deutsch
<b>Beschreibung des Moduls</b>	<p>Dieses Modul vermittelt den Studierenden ein Verständnis des Phänomens der organisationalen Viabilität von Unternehmen und Organisationen: Zukunftsfähigkeit wird dabei als Folge eines sinnvollen dynamischen Umgangs von Unternehmen mit komplexen Situationen und Herausforderungen laufend neu errungen. Studierende verstehen Historie und Trends der Unternehmensentwicklung, Wurzeln und Treiber organisationaler Zukunftsfähigkeit, Gestaltungsfelder auf individueller, struktureller, organisationaler und strategischer Ebene. Der Paradigmenwechsel vom traditionellen, deterministischen Planungsparadigma hin zu einem neuen Verständnis von Organisationen als komplexen, adaptiven Systemen wird reflektiert mittels systemtheoretischer und kybernetischer Grundlagen. Studierende beschäftigen sich anhand konkreter Anwendungsbeispiele, Szenarien und Übungen mit organisationalen Spannungsfeldern. Somit dient dieses einführende Modul der persönlichen Auseinandersetzung mit dem eigenen Mindset in Bezug auf Ungewissheit und Komplexität und dem Erkennen von Methoden und Strategien im Umgang mit Spannungsfeldern der Unternehmensentwicklung.</p>
<b>Verantwortliche OE</b>	Institute for Organizational Viability
<b>Modulverantwortung</b>	Jens Martignoni
<b>Modulverantwortung Stellvertretung</b>	Franz Rösli
<b>Studiengang und Vertiefungsrichtung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Business Administration - Vertiefung in Unternehmensentwicklung</li> </ul>
<b>Rechtliche Grundlagen</b>	Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration vom 04.06.2009, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration (Unternehmensentwicklung) erstmals beschlossen am 09.11.2021
<b>Modulkategorie</b>	<b>Modultyp</b> Pflichtmodul
<b>Spezifische Vorkenntnisse</b>	
<b>Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs (durch das Modul betroffene)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachkompetenz</li> <li>• Methodenkompetenz</li> <li>• Sozialkompetenz</li> <li>• Selbstkompetenz</li> </ul>

## Modulbezeichnung: Viable Organizations

<b>Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs</b>	<b>Fachkompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte wissen &amp; verstehen</li><li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen</li><li>• Theorie- &amp; Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren</li></ul> <b>Methodenkompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Problemlösung &amp; Kritisches Denken</li><li>• Wissenschaftliche Methoden</li><li>• Arbeitsmethoden, -techniken &amp; -verfahren</li><li>• Nutzung von Informationen</li><li>• Kreativität &amp; Innovation</li></ul> <b>Sozialkompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Schriftliche Kommunikation</li><li>• Mündliche Kommunikation</li><li>• Kooperation im Team &amp; Umgang mit Konflikten</li><li>• Interkulturalität &amp; Perspektivenübernahme</li></ul> <b>Selbstkompetenz</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Selbstmanagement &amp; Selbstreflexion</li><li>• Ethische &amp; Soziale Verantwortung</li><li>• Lernen &amp; Veränderung</li></ul>																										
<b>Lernziele des Moduls</b>	Die Studierenden... <ul style="list-style-type: none"><li>• kennen und verstehen Zusammenhänge von Arbeit, Wirtschaft und Organisation.</li><li>• wissen was ein Unternehmen / eine Organisation ist und was Unternehmensentwicklung bedeutet.</li><li>• kennen und verstehen die historische Entwicklung von Organisationen.</li><li>• kennen systemische Denkweise und Systemtheorie und können sie anwenden.</li><li>• verstehen das Konzept der organisationalen Viabilität und können es anwenden.</li><li>• können einfache Organisationsanalysen durchführen, reflektieren und beurteilen</li></ul>																										
<b>Inhalte des Moduls</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Viabilitätsbegriff und Unternehmensentwicklung</li><li>• Charakteristika einer wirtschaftlichen Organisation</li><li>• Systemtheorie und Kybernetische Grundlagen der Unternehmensentwicklung, inklusive Viable System Modell und St. Galler Managementmodell</li><li>• Historische Analyse und aktuelle Beispiele von viablen Organisationen</li><li>• Organizational behaviour und strategic design</li></ul>																										
<b>Verknüpfung zu anderen Modulen</b>	Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf: <ul style="list-style-type: none"><li>• w.MA.XX.TSM.23HS</li></ul>																										
<b>Digitale Lernressourcen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reader</li><li>• Lehrvideos</li><li>• Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen)</li></ul>																										
<b>Unterrichtsmethoden</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anwendungsaufgaben</li><li>• Lehrgespräch</li><li>• Literaturstudium</li><li>• Übungen</li><li>• Lehrvortrag</li></ul>	Eingesetzte Sozialformen: <ul style="list-style-type: none"><li>• Einzelarbeit</li><li>• Gruppenarbeit</li><li>• Partnerarbeit</li></ul>																									
<b>Unterrichtsgliederung</b>	<table><tr><th></th><th>Kontaktstudium</th><th>Begleitetes Studium</th><th>Autonomes Selbststudium</th></tr><tr><td>Vorlesung</td><td>36 h</td><td>20 h</td><td></td></tr><tr><td>Übung</td><td>-</td><td>-</td><td></td></tr><tr><td>Projektarbeit</td><td>-</td><td>70 h</td><td></td></tr><tr><td>Seminar</td><td>-</td><td>-</td><td></td></tr><tr><td>Total</td><td>36 h</td><td>90 h</td><td>54 h</td></tr></table>				Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium	Vorlesung	36 h	20 h		Übung	-	-		Projektarbeit	-	70 h		Seminar	-	-		Total	36 h	90 h	54 h
	Kontaktstudium	Begleitetes Studium	Autonomes Selbststudium																								
Vorlesung	36 h	20 h																									
Übung	-	-																									
Projektarbeit	-	70 h																									
Seminar	-	-																									
Total	36 h	90 h	54 h																								

## Modulbezeichnung: Viable Organizations

Leistungsnachweise	Modulendprüfung		Form	Dauer (Min.)	Gewichtung
	-				
	Hilfsmittel				
	Andere	Bewertung	Format	Dauer (Min.)	Gewichtung
	Referat/mündliche Präsentation	Note	Gruppenarbeit	25	50.00
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	Schriftliche Zwischenprüfung	Note	Einzelarbeit	45	50.00
	Andere				
Pflichtliteratur	Unterrichtswoche 8: Leistungsnachweis: Schriftliche Zwischenprüfung Unterrichtswoche 13: Leistungsnachweis: Gruppenpräsentationen Unterrichtswoche 14: Leistungsnachweis: Gruppenpräsentationen				
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lassl, W. (2019). The Viability of Organizations Vol. 1 - Decoding the "DNA" of Organizations. Springer. ISBN 978-3-030-12013-9.</li><li>• Reader, wissenschaftliche Artikel und alle anderen Unterlagen auf Moodle</li><li>• Simon, F. (2020). Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus. 9. Auflage. Heidelberg: Carl-Auer. ISBN 978-3-89670-547-1.</li><li>• Morgan, G. (2018). Bilder der Organisation. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. ISBN 978-3-7910-4169-8..</li></ul>				
Ergänzende Literatur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mintzberg, H. (2023). Understanding Organizations...Finally. Oakland: Berrett-Koehler. ISBN 978-1-5230-0005-0.</li><li>• Hoverstadt, P. (2008). The fractal organization : creating sustainable organizations with the viable system model. Hoboken: Wiley. ISBN 978-0-470-06056-8.</li><li>• Rösli, F. (2015). Initialisierung musterbrechender Managementinnovation – Eine interdisziplinäre Betrachtung. Lohmar - Köln: Eul. ISBN 978-3-8441-0435-6.</li><li>• Girschik, K. &amp; Welskopp, T. (2003). Der Migros-Kosmos – Zur Geschichte eines außergewöhnlichen Schweizer Unternehmens. Baden: hier + jetzt. ISBN 978-3-9064-1964-0.</li></ul>				
Bemerkungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bedingungen für den Leistungsnachweis "Schriftliche Zwischenprüfung": Unentschuldigte Abwesenheit führt zur Note 1. Die Abwesenheit muss vor der Durchführung der Prüfung begründet in schriftlicher Form vorliegen.</li><li>• Bedingungen für den Leistungsnachweis «Gruppenpräsentation»: Nicht-Einhalten von Deadlines führt zu Abzug einer ganzen Note von der Modulendnote. Wiederholungsfälle werden beim Notenabzug jeweils mit einemzusätzlichen Abzug einer ganzen Note kumuliert. Dies betrifft die gesamte Gruppe. Unentschuldigte Abwesenheit bei den Daten für die Gruppenpräsentationen führt zur Note 1, unabhängig, ob man in einer Gruppe ist, welche an dem Datum präsentiert oder nicht. Die Abwesenheit muss vor Beginn des Unterrichts begründet in schriftlicher Form vorliegen.</li></ul>				